



PERSONALE ATA

- ART. 32 CCNL 2018 – Permessi l. 104/1992, art. 33, comma 3, (dichiaro che la persona con disabilità grave non è ricoverata a tempo pieno)
- Art. 35 comma 12 CCNL 2019-2021 Permessi per motivi personali o familiari (per personale a tempo determinato per intero anno scolastico 31/8 e 30/6)
- ART. 67 CCNL 2019-2021 - Permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari (personale a tempo indeterminato)
- ART. 69 CCNL 2019-2021 – Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici

I/La sottoscritto/a		
<input type="checkbox"/> ATA	<input type="checkbox"/> collaboratore scolastico <input type="checkbox"/> assistente amministrativo <input type="checkbox"/> DSGA	<input type="checkbox"/> a tempo indeterminato <input type="checkbox"/> a tempo determinato 31/8 o 30/6 <input type="checkbox"/> a tempo determinato

Comunica l'assenza dal servizio

- Permesso orario

giorno/...../.....		
dalle ore	alle ore	totale di ore

- Permesso giornaliero

Dal giorno/...../.....	Al giorno/...../.....	totale gg
------------------------------	-----------------------------	-----------------

- Motivazioni dell'assenza
- Allega giustificativo.....

Data

Firma

Visto: Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Abbazia Marina

Note:

TRE GIORNI DI PERMESSO art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Nuova disposizione art. 32 CCNL 2018 e sostituzione dell'art. 15 comma 6 CCNL del 2007:

- possono essere utilizzati in giorni o ad ore. In quest'ultimo caso nel limite massimo di 18 ore mensili.
- non riducono le ferie e la tredicesima mensilità.
- di norma, si dovrà fornire una programmazione mensile da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.
- in caso di necessità ed urgenza, la relativa comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso.

PERMESSI PER L'ESPLETAMENTO DI VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONI SPECIALISTICHE, ESAMI DIAGNOSTICI

Nuova disposizione art. 69 CCNL 2019-2021:

- sono aggiuntivi ai permessi per motivi personali o familiari e a tutti gli altri permessi disposti dal CCNL del 29.11.2007 e non modificati dal nuovo CCNL. (es. art. 15 comma 1).
- sono fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore per anno scolastico, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro.
- Se usufruiti come permessi orari sono incompatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili a ore, previsti dalla legge e dal CCNL, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative.
- sono riproporzionati in caso di part time.
- possono essere fruiti anche cumulativamente per la durata dell'intera giornata lavorativa.
- non sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni, quando sono utilizzati su base oraria.
- l'assenza è giustificata mediante attestazione di presenza, anche in ordine all'orario, redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione.
- nell'ipotesi di controllo medico legale, l'assenza dal domicilio è giustificata dall'attestazione di presenza presso la struttura.
- per le stesse finalità continuano ad essere utilizzati anche i permessi brevi a recupero, i permessi per motivi familiari e personali, i riposi compensativi per le prestazioni di lavoro straordinario.
- se fruiti cumulativamente per la durata dell'intera giornata lavorativa l'incidenza sul monte ore a disposizione del dipendente viene computata con riferimento all'orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza ed è prevista la decurtazione ai sensi del DL 112.

Permessi per motivi personali o familiari per personale a tempo determinato 31/8 e 30/6

- Nuova disposizione art. 35 comma 12 CCNL 2019-2021,
- Sono fruibili a domanda tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico questi permessi possono essere fruiti anche a ore.
- sono riproporzionati in caso di part time.
- sono giustificati anche mediante autocertificazione.
- non riducono le ferie, **non sono fruibili per frazione di ora**, sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio.
- possono essere fruiti, cumulativamente, anche per la durata dell'intera giornata lavorativa; in tale ipotesi, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente è convenzionalmente pari a 6 ore (18 ore = 3 giorni)

Permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari per personale a tempo indeterminato

- disposizione art. 67 CCNL 2019-2021,
- Sono fruibili a domanda 18 ore di permesso retribuito nell'anno scolastico questi permessi possono essere fruiti anche a ore.
- sono riproporzionati in caso di part time.
- sono giustificati anche mediante autocertificazione.
- non riducono le ferie, **non sono fruibili per frazione di ora**, sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio.
- possono essere fruiti, cumulativamente, anche per la durata dell'intera giornata lavorativa; in tale ipotesi, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente è convenzionalmente pari a 6 ore (18 ore = 3 giorni)